

RAPORT DE ACTIVITATE

al Inspecției Muncii pe anul 2011

Introducere

Inspecția Muncii activează în temeiul Legii nr. 140-XV din 10 mai 2001, conform Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii nr.81 cu privire la inspecția muncii și nr.129 cu privire la inspecția muncii în agricultură. Potrivit legii, Inspecția Muncii este organ al administrației publice centrale, ce se află în subordinea Ministerului Muncii, Protecției Sociale și Familiei.

Activitatea Inspecției Muncii în anul 2011 a fost orientată spre realizarea obiectivelor ce-i revin din programul său de activitate. Conform acestui document, precum și Legii nr.140–XV din 10 mai 2001, Inspecției Muncii îi revine, drept obiectiv principal, asigurarea aplicării dispozițiilor legislației muncii, securității și sănătății în muncă.

Pentru atingerea acestui obiectiv, Inspecția Muncii exercită control de stat asupra respectării actelor legislative și a altor acte normative în domeniul muncii la întreprinderi, instituții și organizații, cu orice tip de proprietate și formă juridică de organizare, la persoane fizice care angajează salariați, precum și în autoritățile administrației publice centrale și locale și întreprinde acțiuni în vederea prevenirii și combaterii ilegalităților din acest domeniu.

Structura Inspecției Muncii

În realizarea activităților sale Inspecția Muncii dispune de un efectiv de personal de 96 unități. Din acestea 15 unități sînt distribuite în aparatul central, iar 81 unități distribuite în 10 inspecții teritoriale de muncă. Din numărul total al inspectorilor încadrați în Inspecția Muncii 19 sînt femei. Efectivul Inspecției Muncii este constituit din personal cu pregătire profesională în diferite domenii după cum urmează: 46 ingineri, 38 juriști, 9 economiști și 3 alte specialități. Structura organizatorică a Inspecției Muncii este reflectată în anexa nr.1 la prezentul Raport.

Activități de inspecție

Aspirînd spre realizarea obiectivelor ce-i revin, Inspecția Muncii întreprinde diverse acțiuni orientate spre asigurarea aplicării legislației muncii, securității și sănătății în muncă. Printre acestea se regăsesc vizite de control, monitorizarea muncii copilului, campanii, prevenirea, sancționarea și combaterea ilegalităților, examinarea petițiilor și sesizărilor, înregistrarea contractelor colective de muncă, cercetarea accidentelor de muncă, acțiuni și măsuri de consolidare a capacităților profesionale a inspectorilor de muncă, informare, consultare și sensibilizare.

Acțiuni de control

Inspecția Muncii cu subdiviziunile sale teritoriale, în anul 2011 a realizat 6547 vizite de control privind respectarea legislației și altor acte normative în domeniul muncii, securității și sănătății în muncă la peste 5500 unități cu un număr de peste 223 mii salariați, din care mai mult de 110 mii – femei și 224 minori. Controalele se repartizează după cum urmează:

- în domeniul securității și sănătății în muncă au fost efectuate 3200 de

controale;

- în domeniul relațiilor de muncă au fost efectuate 3347 de controale.

Din numărul total de controale:

- 4214 constituie controale de fond;
- 1638 controale inopinate;
- 639 controale tematice;
- 56 controale repetate.

Repartizarea numărului de controale după domeniul de activitate se prezintă după cum urmează:

- 26% – reprezintă unități ce desfășoară activități comerciale;
- 17% – activități de servicii colective, sociale și personale colective;
- 15% – unități din ramura agriculturii;
- câte 8% – unități din ramura industriei prelucrătoare, ramura de construcție, și din domeniul învățământului;
- 6% – unități din ramura de transport;
- câte 4% – administrația publică și unități din domeniul sănătății;
- câte 2% – unități din domeniul energetic, activitate hotelieră.

În vederea combaterii și prevenirii muncii nedecarate, de către inspectorii de muncă au fost desfășurate controale, în cadrul cărora, la 232 agenți economici au fost depistate 1144 persoane, care au fost admise la muncă fără perfectarea relațiilor de muncă în formă scrisă:

- 70 unități din domeniul agriculturii și silviculturii activau, fiind admiși la muncă fără forme legale 549 persoane;
- 50 unități din domeniul comerțului – 80 persoane;
- 35 unități din industria prelucrătoare – 168 persoane;
- 34 unități din alte activități și servicii colective, sociale și personale – 154 persoane;
- 20 unități din ramura de construcție – 124 persoane;
- 15 unități din transport – 55 persoane;
- 8 unități din alte domenii de activitate – 14 persoane;

Controalele întreprinse s-au finalizat cu întocmirea proceselor-verbale de control în care, de către inspectorii de muncă, au fost înregistrate 78438 cazuri de încălcare a prevederilor legale și dispuse măsuri necesare pentru asigurarea respectării normelor de drept din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă.

Indicatorii referitori la activitatea Inspecției Muncii și la numărul controalelor întreprinse de inspectorii de muncă în anul 2011 sînt reflectați în anexele nr.2 și nr.3 la prezentul Raport.

Acțiuni de monitorizare a muncii copilului

Printre obiectivele activităților de control în perioada de referință se regăsesc și aspecte ce țin de munca persoanelor mai tinere de 18 ani. La momentul controalelor la 30 de unități vizitate activau 224 de angajați minori .

În procesul monitorizării la 9 unități din agricultură au fost identificate 19 persoane mai tinere de 18 ani, din care 9 minori cu vîrsta de pînă la 16 ani. Au fost depistate la culesul tutunului 6 persoane. La activități de recoltare a fructelor și strugurilor au fost antrenați 153 minori. La 5 angajatori persoane fizice activau nelegal 4 minori în calitate de cioban la oi și un văcar care ulterior au fost retrași

din activitate.

La activități proscrise minorilor au fost antrenați 46 tineri (chelner în bar de noapte, la prelucrarea cerealelor la fățare, la cules și înșirat tutun, ș.a.).

Din numărul total al persoanelor mai tinere de 18 ani identificate în procesul controalelor – 77 au fost admise la muncă cu încălcarea prevederilor legale - fără încheierea contractelor individuale de muncă, fără emiterea ordinului de angajare, fără evidența timpului de muncă și în lipsa carnetului de muncă.

Campanie de inspecție a muncii în agricultură „Prevenirea și combaterea muncii nedeclarate și a riscurilor legate de utilizarea echipamentelor mecanizate și a pesticidelor în agricultură”

În vederea identificării și soluționării problemelor ce țin de securitatea și sănătatea muncii în agricultură, precum și întru realizarea Programului de Țară privind Munca Decentă, Inspecția Muncii cu sprijinul Biroului subregional Budapesta al Organizației Internaționale a Muncii (OIM) a inițiat desfășurarea Campaniei Naționale de inspecție a muncii în agricultură cu genericul „Prevenirea și combaterea muncii nedeclarate, riscurile legate de utilizarea echipamentelor mecanizate și a pesticidelor în agricultură ”.

Scopul acestei acțiuni a fost de a identifica, preveni și combate prestarea muncii nedeclarate și identificarea și prevenirea riscurilor aferente utilizării echipamentelor mecanizate și pesticidelor în agricultură.

Campania a inclus trei etape.

La **prima etapă** au fost realizate acțiuni organizatorice. Printre acestea se înscriu:

- identificarea partenerilor de campanie și convocarea lor într-o ședință de lucru cu reprezentanți ai Ministerului Agriculturii și Industriei Alimentare, Centrului Național de Medicină Publică, Federației sindicatului lucrătorilor din agricultură, Patronatului din agricultură;
- selectarea instrumentelor de prevenire, printre care se regăsesc acțiuni, măsuri și mijloace de sensibilizare;
- selectarea instrumentelor de implementare a normelor legale, printre care se înscriu acțiuni, măsuri și mijloace de identificare, combatere a ilegalităților și sancționare;
- organizarea și realizarea Conferinței de lansare a Campaniei.

Cu susținerea OIM a fost organizat un seminar de instruire a participanților la Campanie cu durata de o săptămână în cadrul căruia au fost aduse la cunoștință metode și practici de desfășurare a Campaniei.

A doua etapă a pornit de la 26 septembrie 2011 și a derulat pînă la 11 noiembrie 2011, constituind faza activă a campaniei. Pe durata acestei etape au fost întreprinse și realizate acțiuni active de sensibilizare, printre care se înscriu:

- difuzarea diferitor materiale (pliante, postere, fișe) cu caracter de prevenire ce vizează pericolele legate de prestarea muncii nedeclarate, utilizarea echipamentelor mecanizate și pesticidelor în agricultură;
- organizarea și realizarea de către inspectoratele teritoriale de muncă a 15 întruniri cu reprezentanții organelor administrației publice locale de nivelul doi și una cu reprezentanți ai mediului de afaceri din agricultură;
- publicarea în presa scrisă locală a 26 articole fiind vizate problemele legate

de munca în agricultură;

- participarea inspectorilor de muncă în 10 emisiuni radiofonice și televizate, difuzate la nivel local, în care au abordat problematica invocată în cadrul campaniei;

- consultarea de către inspectorii de muncă în problemele ce țin de particularitățile muncii în agricultură a mai mult de 1000 de persoane interesate.

Prioritatea etapei active a campaniei au constituit-o activitățile de control. Acestea au fost realizate concomitent cu acțiunile menționate mai sus.

În cadrul campaniei, de către inspectorii de muncă și partenerii de campanie, au fost vizitate și supuse controlului 205 unități economice cu un număr total de 577 locuri de muncă cu un efectiv de personal mai mare de 10 lucrători și 496 de locuri de muncă cu un efectiv de personal până la 10 lucrători. În unitățile respective, la momentul vizitelor de control, activau peste 14500 de lucrători printre care: 9236 bărbați, 5293 femei și 3 minori. Printre lucrători se înscriu și 72 migranți.

În cadrul controalelor a fost stabilit, că din numărul total de 2051 de echipamente agricole verificate, 555 prezentau diferite riscuri de accidentare:

- lipsa împrejuririlor de protecție la axele de rotire, transmisiile cardanice, transmisiile prin lanț și curea, transmisiile prin roți zimțate;

- lipsa sau nefuncționarea sistemului de blocare a pornirii demarorului în caz de cuplare a cutiei de viteze;

- lipsa carcaselor de protecție a lucrătorului în caz de răsturnare a tractorului sau agregatelor;

- alte deficiențe de securitate.

În 66 unități nu erau elaborate schemele traseelor de mișcare a tehnicii agricole pe terenuri accidentale (în pantă sau în rampă). De asemenea s-a stabilit, că 567 de lucrători (tractoriști, combaineri) nu au fost instruiți în domeniul securității și sănătății în muncă, iar la 81 locuri de muncă lipseau instrucțiunile respective.

În cadrul vizitelor de control s-a stabilit că numai 20 de agenți economici dispuneau de depozit pentru depozitarea și livrarea pesticidelor. În 12 cazuri nu se ținea evidența stocării și livrării pesticidelor. La 5 agenți, nu era semnalizat locul de depozitare a pesticidelor. La alte 14 depozite lucrătorii nu erau dotați cu echipament individual de protecție adecvat lucrărilor desfășurate. În majoritatea cazurilor lucrătorii, antrenați la lucrările cu pesticide și alte substanțe chimice, nu au fost instruiți și nu cunoșteau regulile de comportament la utilizarea lor. Toți agenții economici ce utilizau pesticide și alte substanțe chimice nu dispuneau de un loc special amenajat pentru decontaminarea mașinilor agricole. Majoritatea depozitelor nu erau asigurate cu soluții neutralizante, nu erau dotate cu lavoare, vestiare s.a..

Pe parcursul acțiunilor de campanie au fost identificate și deficiențe ce țin de dotările social sanitare și auxiliare necesare în activitățile legate de utilizarea pesticidelor și altor substanțe chimice în agricultură.

Din motive de necorespondere a stării tehnice și exploatarei cu abateri de la actele normative de securitate și sănătate în muncă, și în scopul evitării pericolelor de accidentare, a fost sistată funcționarea a 33 echipamente de muncă, care ulterior au fost repuse în funcțiune după înlăturarea deficiențelor depistate.

Concomitent, au fost depistate 183 persoane ce desfășurau munca fără forme legale la 22 agenți economici. Și prin urmare fără nici un fel de măsuri de securitate și sănătate în muncă. În urma intervenției colaboratorilor Inspecției Muncii au fost

repușe în drepturi 90 persoane cu care au fost legalizate relațiile de muncă.

La etapa finală au fost sistematizate și prelucrate toate informațiile despre acțiunile întreprinse pe durata campaniei, prezentate de inspecțiile teritoriale de muncă. Din acestea rezultă că măsurile și acțiunile întreprinse de inspectorii de muncă au condus la diminuarea, chiar pe durata campaniei, cu circa 35-40 la sută a riscurilor identificate, precum și cu 50 la sută a fost redus numărul persoanelor ce prestau muncă nedeclarată.

Astfel, unitățile economice, reacționând adecvat la acțiunile și măsurile dispuse de inspectorii de muncă cu prilejul vizitelor de control au întreprins măsuri de conformare și înlăturare a neajunsurilor depistate.

Pe durata campaniei nu a fost comunicat și înregistrat la Inspekția Muncii nici un accident de muncă grav sau mortal produs în agricultură.

Examinarea petițiilor și sesizărilor

În anul raportat, unitățile structurale și subdiviziunile teritoriale ale Inspekției Muncii au examinate 3150 petiții, prin care s-au invocat diverse încălcări ale legislației muncii și normelor de securitate și sănătate în muncă. Din numărul total de adresări din partea cetățenilor în:

- 47 % de cazuri au fost semnalizate probleme legate de neachitarea salariului și formarea restanțelor la plata salariului;
- 16 % - neasigurarea de către angajator a unor condiții de muncă adecvate;
- 11 % - concedierea salariaților;
- 20% din petiții au semnalizat munca nedeclarată, sau refuzul angajatorului de a încheia contracte individuale de muncă cu lucrătorii;
- 4% au avut în vizor probleme ce țin de reținerea sau completarea incorectă a carnetelor de muncă și neacordarea concediilor anuale de odihnă și suplimentare plătite;
- 2% constituie probleme ce țin de neachitarea indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, maternitate, neacordarea concediului pentru îngrijirea copilului și încălcarea regimului timpului de muncă.

Din numărul total de petiții:

- 49,7% – petiții parvenite din partea bărbaților,
- 35,8% – din partea femeilor;
- 14,5% sînt adresări colective.

O petiție a parvenit din partea unui minor, privind neachitarea salariului. La intervenția inspectorului de muncă a fost repus în drepturi.

Constatări, acțiuni de prevenire, sancționare și combatere

Activitățile de control, de monitorizare a muncii copilului, de campanie și de examinare a petițiilor, și sesizărilor, întreprinse de Inspekția Muncii scot în evidență faptul, că angajatorii comit mai frecvent încălcări referitoare la:

- contractul individual de muncă – inițierea relațiilor de muncă și utilizarea forței de muncă fără respectarea procedurilor stabilite de legislație (Titlul III Contractul individual de muncă, art. 47, 49, 55, 85, 86);
- durata timpului de muncă – depășirea duratei legale a timpului de muncă, caracterizată prin nerespectarea dreptului la durata redusă a timpului de muncă, de repartizarea prejudicioasă și contrar legislației a timpului de muncă în cadrul

săptămîinii și altele (Titlul IV Timpul de muncă și timpul de odihnă, art. 95 – 105, 107, 109, 110, 111);

- salarizare – angajarea cu un salariu mai mic decît salariul minim stabilit de stat; nerespectarea modalităților de salarizare prevăzute de legislație; neefectuarea plăților compensatorii; încălcarea termenelor legale de plată a salariilor și altele (Titlul V Salarizarea și normarea muncii, art. 128 alineat (2), 131, 139, 141, 142, 152, 153);

- securitatea și sănătatea în muncă – neefectuarea evaluării riscurilor profesionale; admiterea la lucru a persoanelor fără pregătire profesională și fără instruire în materie de securitate și sănătate în muncă; prestarea muncii în condiții de risc sporit; aplicarea tehnologiilor depășite și periculoase; neasigurarea cu echipament de protecție; amplasarea proceselor tehnologice în încăperi neadecvate; exploatarea echipamentelor de muncă improvizate fără dispozitive de protecție, ceea ce creează pericol de accidentare; neefectuarea atestării locurilor de muncă (Capitolul III, art.10, 13 din Legea securității și sănătății în muncă, nr. 186-XVI din 10.07.2009).

În raport cu persoanele mai tinere de 18 ani cele mai frecvente cazuri de încălcare a legislației muncii au constituit atragerea la muncă fără acordul scris al părinților, admiterea la lucru fără examenul medical preventiv, fără instruire în domeniul securității și sănătății în muncă la locul de muncă, neasigurarea normelor de durată redusă a timpului de muncă, cu atragerea la muncă în zilele de repaus, neacordarea concediului suplimentar plătit, cu lacune în calcularea salariului, atragerea la munci proscrise ș.a.

Încălcările comise de angajatori reprezintă componente ale utilizării nelegale a muncii și prejudiciază esențial drepturile salariaților ce decurg din raporturile de muncă. Aceste încălcări impun aplicarea diferitor mecanisme ce contribuie la asigurarea respectării cadrului legal.

În acest sens de către inspectorii de muncă, au fost emise prescripții în care se conțin mai mult de 78 mii măsuri și acțiuni de remediere a deficiențelor, abaterilor și încălcărilor depistate, inclusiv și prescripții de retragere din muncă a minorilor antrenați în condiții proscrise.

Ca rezultat al neconformării angajatorilor și persoanelor cu funcție de răspundere a acestora la prevederile legislației muncii, securității și sănătății în muncă pe parcursul anului de către inspectorii de muncă, au fost încheiate și înaintate instanței de judecată spre examinare 862 procese-verbale cu privire la contravenție. Din numărul total de procese-verbale cu privire la contravenție în 18 procese-verbale s-au constatat încălcări care au fost comise în raport cu minori (15 – art. 55 al.2 Cod Contravențional (CC), 1 – art.57 al.1 CC, 2 – art.58 CC), în 178 procese-verbale se constată admiterea persoanelor la muncă fără perfectarea formelor legale, în 114 procese verbale se constată încălcarea termenilor de plată a salariilor, indemnizațiilor și altor plăți cu caracter permanent. În celelalte procese-verbale cu privire la contravenție se constată încălcarea legislației de securitate și sănătate în muncă.

Indicatori referitori la procesele-verbale cu privire la contravenție, întocmite de către inspectorii de muncă și înaintate instanțelor judecătorești spre examinare, sînt reflectați în anexa nr.4 la prezentul Raport.

Înregistrare contracte colective de muncă

În anul 2011 subdiviziunile teritoriale ale Inspecției Muncii au înregistrat 1127 contracte colective de muncă. Indicatori referitori la numărul contractelor colective de muncă înregistrate sînt reflectați în anexa nr.5 la prezentul Raport.

Date statistice referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, referitoare la accidente de muncă și cercetarea accidentelor de muncă

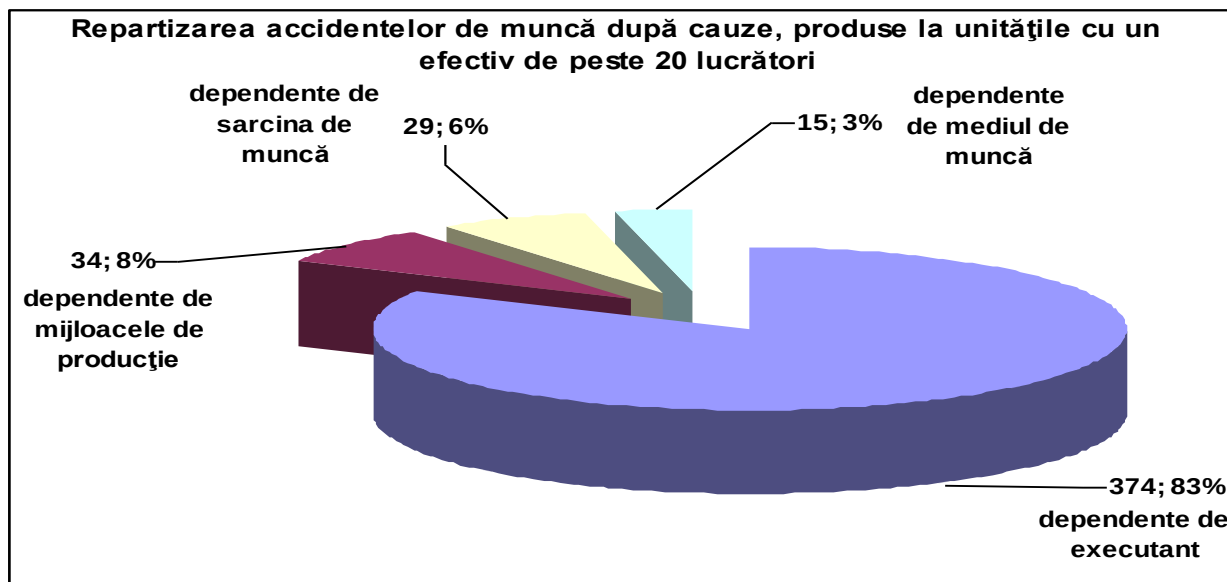
Potrivit datelor oferite de Biroul Național de Statistică, în anul 2011 au depus rapoarte statistice ce vizează aspecte de securitate și sănătate în muncă 5761 unități cu un efectiv de peste 20 lucrători. În aceste unități au fost angajați 592798 salariați, din care 327113 femei, 228 persoane sub vîrsta de 18 ani și 5741 persoane cu capacități funcționale limitate.

Numărul unităților care au depus rapoarte statistice și numărul salariaților existenți în scriptele acestor unități în anul 2011, structurat prin prisma activităților, sînt reflectate în anexa nr. 6 la prezentul Raport.

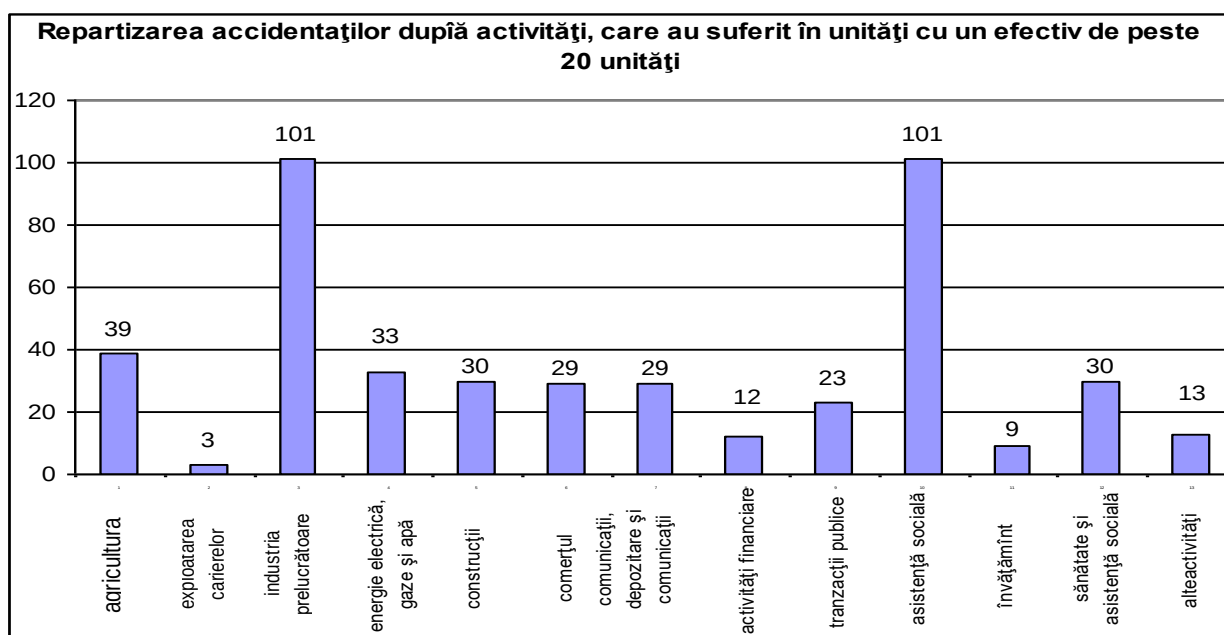
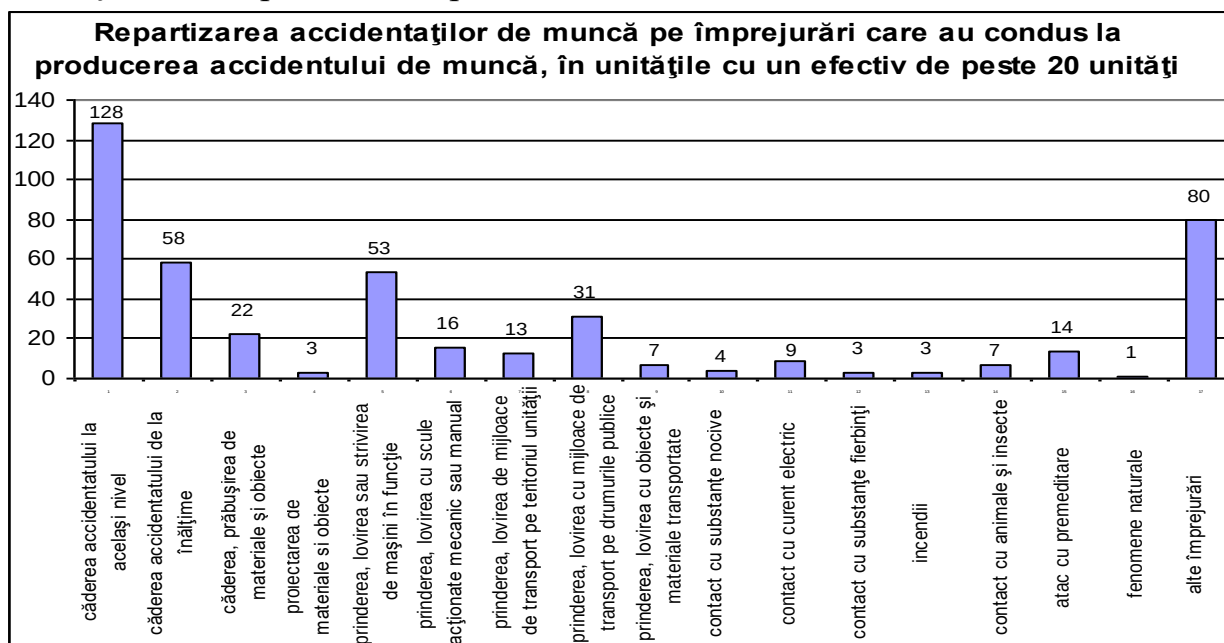
Potrivit statisticilor, în anul raportat au fost ocupați în condiții de muncă necorespunzătoare normelor igienico-sanitare circa 22 mii salariați. Aceasta constituie 3,7 la sută din numărul total al salariaților angajați în unitățile vizate de statistici. Din numărul total al salariaților ocupați în condiții de muncă ce nu corespund normelor igienico-sanitare 11233 sînt femei. Situația condițiilor de muncă, inclusiv a condițiilor de muncă a femeilor sînt reflectate în anexele nr.7 și nr.8 la prezentul Raport.

Pentru realizarea măsurilor de protecție și prevenire, pe parcursul anului 2011 unitățile vizate în statistici, au cheltuit în ansamblu circa 217756,9 mii lei. Date referitoare la cheltuielile pentru protecția muncii se conțin în anexa nr.9 la prezentul Raport.

Din cauza deficiențelor de securitate, anual, potrivit statisticilor, se înregistrează un număr impunător de accidentați proveniți din accidente de muncă. În perioada de referință, la unitățile cuprinse în statistici, s-a înregistrat un număr total de 452 accidentați, proveniți din accidente de muncă, ce determină un indice de frecvență de 0,7625 (numărul de accidentați care revine la o mie de salariați).



Numărul total de zile-om de incapacitate temporară de muncă a accidentaților a fost de 15843 determinînd un indice de durată medie al incapacității temporare de muncă cauzată de accidente de muncă de 35,05 (număr de zile-om de incapacitate temporară de muncă ce-i revin unui accidentat). Numărul de accidentați și pierderile materiale aferente accidentelor de muncă, produse la unitățile acoperite de sondajul statistic, precum și repartizarea accidentaților în muncă pe activități, împrejurări și cauze se reprezintă în anexele nr. 10 și nr. 11 la prezentul Raport.



Conform art.222 din Codul muncii, una din direcțiile principale ale politicii de stat în domeniul securității și sănătății în muncă este cercetarea și evidența accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Potrivit art.13 lit. p) din Legea securității și sănătății în muncă nr.186-XVI din 10 iulie 2008, angajatorul este obligat să asigure comunicarea, cercetarea, evidența și raportarea corectă și în termenele stabilite a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale produse în unitate, elaborarea și realizarea măsurilor de prevenire a acestora.

Cercetarea accidentelor de muncă se efectuează în conformitate cu Regulamentul privind modul de cercetare a accidentelor de muncă, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr.1361 din 22 decembrie 2005.

Regulamentul în cauză obligă angajatorul să comunice imediat la Inspecția Muncii despre producerea accidentelor de muncă și să asigure cercetarea acestora. Acest Regulament stabilește că accidentele cu incapacitate temporară de muncă pot fi cercetate de angajator, iar accidentele de muncă grave și mortale se cercetează de inspectorii de muncă. În temeiul acestui Regulament angajatorului îi revine obligațiunea să raporteze anual organelor de statistică despre accidentele de muncă produse la unitate.

Anual inspectorii de muncă cercetează mai mult de 130 accidente de muncă.

Astfel pe parcursul anului 2011, la Inspecția Muncii au fost comunicate 366 accidente, (inclusiv 3 accidente produse în anii precedenți). Din numărul accidentelor comunicate – 4 accidente mortale și 2 grave s-au produs cu persoane care nu aveau o relație de muncă legalizată în modul stabilit de legislație. Aceste evenimente s-au produs atât la angajatori – persoane juridice cît și la angajatori – persoane fizice.

Prin dispoziția șefului Inspecției Muncii au fost dispuse spre cercetare inspectorilor de muncă 139 de accidente, în urma cărora au suferit 164 persoane. De către comisiile de cercetare a întreprinderilor au fost cercetate 227 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

Din numărul total de accidente cercetate de inspectorii de muncă, 107 au fost clasificate ca accidente de muncă, din care 39 mortale – în rezultatul cărora au avut de suferit mortal 41 persoane, 57 grave – în care au suferit 81 persoane și 11 accidente cu incapacitate temporară de muncă.

În 3 accidente, din numărul total de accidente cu incapacitate temporară de muncă cercetate de inspectorii de muncă au suferit 3 persoane mai tinere de 18 ani. Aceste evenimente s-au produs în agricultură prin cădere din tractor, în comerț și în industria materialelor de construcție prin cădere la același nivel.

Repartizarea accidentelor de muncă după genul de activitate denotă, că ponderea cea mai mare revine agriculturii și silviculturii – 13 accidente de muncă grave și 11 mortale, urmată de industria prelucrătoare și construcții.

Dosarele de cercetare a accidentelor de muncă grave și mortale 96 la număr, întocmite de inspectorii de muncă, au fost remise în adresa organelor de poliție pentru examinare sub aspect penal.

Un obstacol în cercetarea obiectivă a circumstanțelor și cauzelor în care se produc accidentele de muncă, și prin urmare un obstacol în determinarea măsurilor de prevenire a unor evenimente similare este comunicarea cu întârziere sau necomunicarea de către angajator către Inspecția Muncii despre producerea acestor evenimente. O dificultate aparte în procesul de cercetare o constituie accidentele produse cu persoanele aflate într-o relație de muncă nedeclarată. În asemenea situații cercetarea accidentului devine posibilă numai după dovedirea în instanța de judecată a existenței relațiilor de muncă.

Pierderile materiale în urma accidentelor de muncă suportate de unitățile, vizate în statistici, în anul 2011 se estimează la 3336,7 mii lei, din care 63 la sută constituie plățile conform certificatelor de concediu medical, 3 la sută reprezintă plăți pentru repararea prejudiciului cauzat, 28 la sută sînt plățile indemnizațiilor

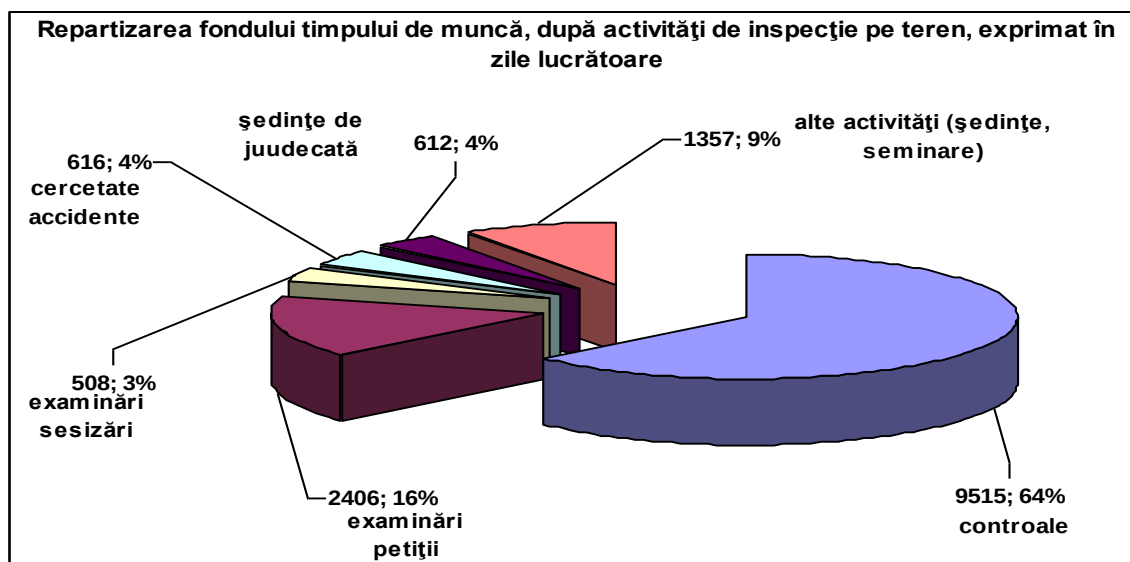
unice în cazul reducerii capacității de muncă sau decesul angajatului și 6 la sută constituie valoarea mijloacelor de producție defectate.

Pentru realizarea anumitor garanții stabilite de legislație, în anul raportat au beneficiat de înlesniri și sporuri pentru condiții nefavorabile de muncă 118603 salariați, din care 70461 femei. Înlesnirile și sporurile pentru condiții nefavorabile de muncă sînt reflectate în anexele nr.12 și nr.13 la prezentul Raport.

Resurse de timp consumate în activitățile de inspecție

Succesul activităților de inspecție este determinat de eficiența planificării și utilizării fondului timpului de muncă. În anul 2011 utilizarea fondului timpului de muncă de către inspectorii de muncă se reprezintă după cum urmează.

Pentru efectuarea controalelor au fost consumate 9515 zile-om. Aceasta constituie 64 la sută din fondul timpului utilizat pe teren. Pentru examinarea petițiilor total au fost consumate 2406 zile-om sau 16 la sută din fondul timpului utilizat pe teren. La cercetarea accidentelor comunicate s-au consumat 616 zile-om, ceea ce constituie 4 la sută din fondul timpului utilizat pe teren. Pentru efectuarea unui control inspectorii de muncă utilizează 1,5 zile.



Consolidarea capacităților profesionale ale inspectorilor de muncă

Formarea inspectorilor de muncă și monitorizarea activităților desfășurate de aceștia solicită de la Inspecția Muncii atenție deosebită. Astfel pentru pregătirea inspectorilor de muncă au fost organizate mai mult de 15 seminare instructiv-didactice. Realizarea acestor acțiuni au derulat cu concursul specialiștilor din cadrul aparatului Inspecției Muncii, experților străini.

În cadrul programului de instruire continuă a inspectorilor de muncă, pe parcursul lunii februarie 2011 au fost desfășurate seminare regionale cu tematica „Tehnici de cercetare a accidentelor de muncă. Perfectarea proceselor-verbale de cercetare a accidentelor de muncă” și „Evaluarea riscurilor profesionale. Perfectarea documentelor de evaluare.”

La 27-28 aprilie 2011 colaboratorii Inspecției Muncii au participat la lucrările seminarului de instruire cu tematica „Consultări naționale privind îmbunătățirea prestării serviciilor publice pentru abilitarea femeilor și bărbaților în RM” pentru implementarea proiectului UN WOMEN în Republica Moldova.

În conformitate cu programul de reciclare a funcționarilor publici, în perioada februarie-mai 2011 de către Academia de administrație publică în colaborare cu Cancelaria de Stat, au fost organizate cursuri de perfecționare cu tematicile „Adaptarea și integrarea în funcția publică”, „Management și planificare strategică”, „Managementul și elaborarea programelor și proiectelor” și „Noul management public”, unde au fost antrenați 8 funcționari publici de conducere și de execuție din cadrul Inspecției Muncii.

Inspecția Muncii a fost prezentă la seminarul internațional „Experiențe și perspective de combatere a traficului de ființe umane în scopuri de exploatare prin muncă în Ucraina, Moldova și Belarusi”, organizat de Centrul Internațional pentru protecția drepturilor femeilor „La Strada Ukraina”, care a avut loc la Kiev în perioada 26-27 mai 2011.

La inițiativa Atașatului Ambasadei Republicii Austria în Republica Moldova cu suportul Ministerului Federal al Muncii, Afacerilor Sociale și Protecției Consumatorului al Republicii Austria, în perioada 31 mai – 01 iunie a fost organizat primul seminar bilateral de experți din Republica Moldova și Austria, consacrat temei dreptului muncii, securității și sănătății la locul de muncă și dialogului social la care au participat 20 inspectori de muncă.

În perioada 06-10 iunie 2011 au fost organizate și desfășurate Cursuri de formatori pentru inspectorii de muncă, oferit de OIM în contextul programului muncii decente, în cadrul cărora au participat 22 de inspectori de muncă.

Cu suportul financiar al Guvernului Suediei, în perioada 29-30 iunie 2011 a fost desfășurat Cursul de instruire pentru Inspecția Muncii cu tematica „Egalitatea de gen în contextul accesului pe piața muncii și a condițiilor la locul de muncă”, organizat de OIM pentru 25 inspectori de muncă.

În perioada 12-16 septembrie de către Biroul Internațional al Muncii a fost organizat un curs de instruire privind „Evaluarea factorilor de risc la locurile de muncă și modul de gestionare a lor”, în cadrul căruia au fost instruiți 20 inspectori de muncă.

În perioada 26-30 septembrie de către Biroul Internațional al Muncii cu sediul la Budapesta a fost organizat un curs de training pentru 20 de inspectori „Inspecția muncii în agricultură” cu lansarea „Campaniei naționale privind controlul modului de conformare la prevederile actelor legislative și altor acte normative la exploatarea mașinilor și mecanismelor, utilizarea îngrășămintelor minerale și a pesticidelor, în domeniul agriculturii și industriei prelucrătoare”, moderat de către un expert OIM.

În perioada 24-26 octombrie, la invitația ITM Galați din România, 4 colaboratori ai Inspecției Muncii au participat la manifestările organizate în cadrul Săptămânii europene pentru securitate și sănătate în muncă, fiind coordonată de Agenția europeană cu sediul la Bilbao, unde s-au reunit în activitate inspectori de muncă, lucrători desemnați, șefi ai serviciilor interne și externe de prevenire și protecție din 10 județe din România și mun. București, precum și reprezentanți ai sindicatelor și patronatelor.

Inspectori din cadrul ITM Chișinău au participat la al V-lea atelier de lucru de pregătire/instruire a funcționarilor pentru implementarea angajamentelor asumate de RM față de UE, în contextul negocierii Acordului de Asociere cu U.E. Acest atelier de lucru face parte din „Programul de Instruire pentru implementarea

acordului de Asociere a Moldovei cu UE, instruire pentru – Dezvoltarea capacităților Autorităților Publice din R.M. pentru Integrare Europeană”, organizat de către P.N.U.D. Moldova și finanțat de Agenția Internațională de Dezvoltare din Suedia.

În perioada 17-22 noiembrie inspectorii-șefi au luat parte la lucrările seminarelor regionale de instruire cu genericul „Securitatea și sănătatea în muncă”, „Mandatul, atribuțiile și competențele comisiei teritoriale pentru consultări și negocieri colective” organizate de Confederația Națională a Patronatului.

La 18 noiembrie în cadrul Inspecției Muncii a fost organizat și desfășurat seminarul de instruire a colaboratorilor Inspecției Muncii cu tematica „Prevenirea și combaterea acțiunilor de corupere” cu suportul colaboratorilor C.C.C.E.C., la care au participat inspectorii de muncă din cadrul inspecției teritoriale de muncă Chișinău și aparatului central al Inspecției Muncii.

Reprezentanții Inspecției Muncii au luat parte la desfășurarea, în perioada 29-30 noiembrie în orașul Skopje, Macedonia, a atelierului de lucru tehnic cu genericul „Campanii de inspecție privind securitatea și sănătatea la locul de muncă și munca nedeclarată”, organizat de OIM cu participarea reprezentanților Inspecțiilor Muncii și a partenerilor sociali din Ucraina, Macedonia, Albania, Moldova și experților internaționali din Franța, Belgia și Portugalia.

Acțiuni de sensibilizare, informare și consultare

Pentru sensibilizarea, informarea și consultarea celor interesați în aplicarea corectă și eficientă a legislației, precum și pentru asigurarea transparenței activității de inspecție s-au realizat acțiuni de informare a populației prin diferite mijloace mass-media despre cele mai eficiente metode de aplicare a Codului Muncii, Legii securității și sănătății în muncă, și despre activitatea Inspecției Muncii. În această ordine de idei au fost acordate 26 interviuri la posturile de radio locale și centrale, 42 apariții în cadrul emisiunilor televizate și au fost publicate circa 90 articole în diverse publicații periodice centrale și locale.

Cu instituirea Zilei securității și sănătății în muncă (28 aprilie) au fost organizate în mun. Chișinău, în comun cu reprezentanții organelor sindicale din învățământ și administrația publică locală, seminare consacrate muncii fără pericole de accidentare, cu participarea reprezentanților patronatelor și specialiștilor de protecția muncii de la unități economice din municipiu.

Toate acțiunile de inspecție întreprinse în anul 2011 scot în evidență o tendință stabilă de conformare la rigorile legislației și de respectare a acesteia.

Concomitent se mai întâlnesc și anumite dificultăți în aplicarea legislației muncii, securității și sănătății în muncă. O dificultate semnificativă în derularea relației de muncă o constituie insuficiența sau lipsa de cunoștințe necesare angajatorilor pentru a asigura respectarea legislației ce reglementează raporturile de muncă. Această dificultate caracterizează unitățile noi apărute și cu un efectiv de personal mic.

Soluționarea inadecvată și insuficientă a problemelor ce țin de prevenirea accidentelor de muncă este frecventă la unitățile care nu dispun de serviciul de prevenire și protecție sau de un lucrător desemnat pentru desfășurarea activității de protecție a salariaților la locurile de muncă și prevenirea riscurilor profesionale.

Un obstacol deosebit în aplicarea legislației îl reprezintă încălcările

legislației ce se comit cu acordul tacit al salariaților sau a reprezentanților acestora. Astfel de încălcări poartă un caracter latent și sînt dificil de remediat.

Potrivit atribuțiilor ce-i revin, Inspekția Muncii a acordat ajutor metodologic și consultativ salariaților și angajatorilor în soluționarea diverselor probleme ce țin de aplicarea legislației muncii. În perioadă raportată au beneficiat de ajutorul consultativ al Inspekției Muncii și subdiviziunilor sale structurale circa 1700 persoane.

În perioada de referință, Inspekția Muncii a coordonat activitatea de instruire și formare a persoanelor cu funcții de răspundere din unități în domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă. Ca rezultat al coordonării activității de instruire și formare, în instituțiile abilitate cu dreptul de instruire în domeniul dat, au fost instruite mai mult de 7000 persoane.

Pe parcursul anului 2011 Inspekția Muncii a informat Ministerul Muncii Protecției Sociale și Familiei despre deficiențele în aplicarea legislației muncii și normelor de protecție a muncii, și-a adus contribuția la coordonarea și promovarea unor acte care conțin cerințe minime de securitate și sănătate în muncă, precum și la modificarea unor norme din Codul muncii și Codul contravențional.

Încheiere

Rezultatele obținute, confirmă că activitatea Inspekției Muncii reprezintă un proces complex în derulare, care necesită eforturi și coerență în acțiuni.

Pentru a asigura realizarea continuă a obiectivelor Inspekției Muncii, stabilite de Lege, este oportun și necesar ca Inspekția Muncii să-și mențină și în continuare orientarea spre dezvoltarea și promovarea celor mai eficiente măsuri complexe pentru:

- **monitorizarea riscurilor de accidentare în muncă;**
- **monitorizarea muncii femeilor și persoanelor mai tinere de 18 ani;**
- **monitorizarea modului de încadrare în muncă, perfectare a contractelor individuale de muncă și diminuare a fenomenului „muncii nedeclarate”;**
- **monitorizarea nediscriminării în muncă.**

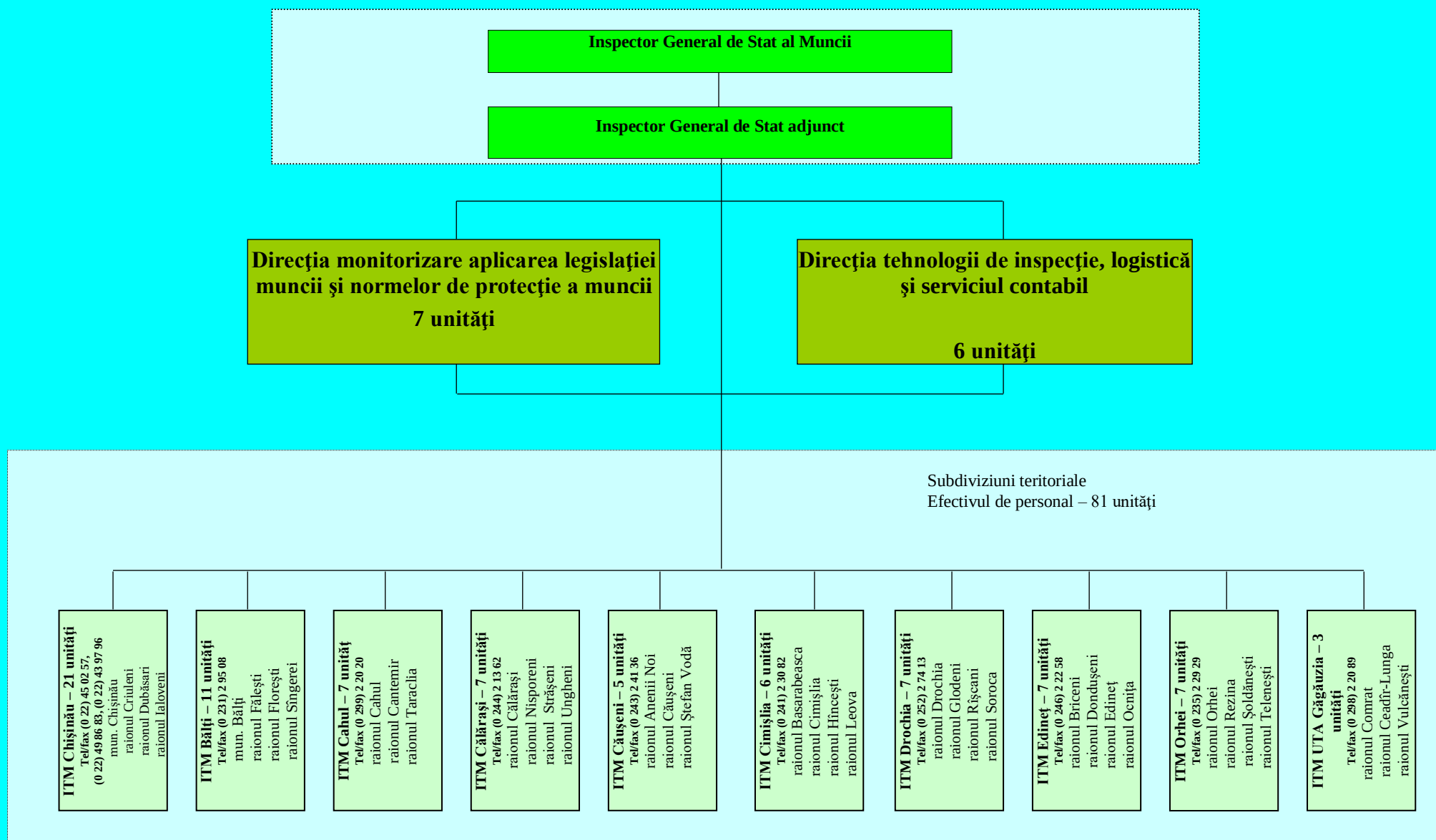
Aceasta va conduce la realizarea mai profundă și mai integră a drepturilor angajaților ce decurg din raporturile de muncă, la o protecție mai sigură a salariaților în exercitarea funcțiilor lor, or acestea sînt obiectivele Inspekției Muncii stabilite de Codul Muncii, alte acte legislative și normative din domeniul muncii, securității și sănătății în muncă, precum și de Legea privind Inspekția Muncii.

Șef al Inspekției Muncii

Dumitru STĂVILĂ

iunie 2012

Structura Organizatorică a Inspecției Muncii



Indicatori referitori la activitatea Inspecției Muncii în anul 2011

Nr. d/o	Denumirea indicatorului		Total
1.	Controale efectuate privind respectarea legislației muncii	în domeniul relațiilor de muncă	3347
		în domeniul securității și sănătății în muncă	3200
		total	6547
2.	Numărul de încălcări constatate	în domeniul relațiilor de muncă	36669
		în domeniul securității și sănătății în muncă	41769
		total	78438
3.	Petiții examinate	în domeniul relațiilor de muncă	2194
		în domeniul securității și sănătății în muncă	956
		total	3150
4.	Evenimente de accidentare comunicate		366
	din care: cercetate de către inspectorii de muncă		139
	inclusiv accidente de muncă		107
	din care: mortale		39
	grave		57
	cu incapacitate temporară de muncă		11
	numărul accidentaților în muncă		133
	din care: mortal		41
	inclusiv: femei		1
	grav		81
	inclusiv: femei		18
	cu incapacitate temporară de muncă		11
	inclusiv: femei		1
	minor		3
5.	Procese-verbale cu privire la contravenție întocmite		862
	Procese-verbale înaintate spre examinare instanței de judecată		821
	inclusiv pe: persoane fizice		80
	persoane juridice		229
	persoane cu funcție de răspundere		512
	Procese-verbale cu privire la contravenție înaintate spre examinare în baza art.349 al.1 CC		41
6.	Numărul persoanelor repuse în drepturi		2027

**Indicatori referitori la numărul controalelor
întreprinse de inspectorii de muncă în anul 2011**

Nr. d/o	Denumirea subdiviziunii	numărul controalelor efectuate:		total
		în domeniul relațiilor de muncă	în domeniul securității și sănătății în muncă	
1.	Direcția monitorizarea aplicării legislației muncii și normelor de protecție a muncii	56	20	76
2.	ITM Chișinău	1003	823	1826
3.	ITM Bălți	680	374	1054
4.	ITM Cahul	111	281	392
5.	ITM Călărași	326	248	574
6.	ITM Căușeni	202	282	484
7.	ITM Cimișlia	101	263	364
8.	ITM Drochia	225	263	488
9.	ITM Edineț	304	206	510
10.	ITM Orhei	284	266	550
11.	ITM U.T.A. Găgăuzia	55	174	229
Total		3347	3200	6547

**Indicatori referitori la cazurile de constatare a contravenției
pe parcursul anului 2011**

Nr. d/o	Denumirea subdiviziunii	Procese-verbale cu privire la contravenție întocmite și înaintate spre examinare		
		total	din care:	
			instanței de judecată	CCCEC
1.	Direcția monitorizarea aplicării legislației muncii și normelor de protecție a muncii	5	5	-
2.	ITM Chișinău	151	131	20
3.	ITM Bălți	239	234	5
4.	ITM Cahul	43	38	5
5.	ITM Călărași	95	90	5
6.	ITM Căușeni	53	52	1
7.	ITM Cimișlia	57	55	2
8.	ITM Drochia	99	99	-
9.	ITM Edineț	58	58	-
10.	ITM Orhei	37	34	3
11.	ITM U.T.A. Găgăuzia	25	25	-
Total		862	821	41

Indicatori referitori la numărul contractelor colective de muncă înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă în anul 2011

Nr. d/o	ITM	Numărul contractelor colective de muncă înregistrate la ITM pe parcursul anului 2011	Repartizarea pe activități a contractelor colective de muncă înregistrate la ITM										
			Agricultura și silvicultura	Industria prelucrătoare	Energie electrică și termică, gaze și apă	Construcții	Comerț cu ridicata și cu amănuntul	Transporturi, depozitare și comunicații	Activități financiare	Administrație publică	Învățământ	Sănătate și asistență socială	Alte activități de servicii colective, sociale și personale
1.	ITM Chișinău	383	4	16	8	10	14	8	3	33	207	20	60
	din care: mun. Chișinău	349	4	16	8	10	12	8	3	15	195	18	60
	raionul Criuleni	8								2	6		
	raionul Dubăsari	9					1			1	5	2	
	raionul Ialoveni	17					1			15	1		
2.	ITM Bălți	157	3	7	2	1	3	2		13	104	8	14
	din care: mun. Bălți	39	1	6	2	1	1	1		1	11	2	13
	raionul Fălești	24						1		7	15		1
	raionul Florești	9	1	1						1		6	
	raionul Sîngerei	85	1				2			4	78		
3.	ITM Cahul	115	6		2		4	1		25	72	1	4
	din care: raionul Cahul	55	4					1		17	30	1	2
	raionul Cantemir	29	2		1		4			7	14		1
	raionul Taraclia	31			1					1	28		1
4.	ITM Călărași	68	2			1	9	3		23	26	1	3
	din care: raionul Călărași	24	1				9			3	8		3
	raionul Nisporeni	12	1					2		6	2	1	
	raionul Strășeni	21				1				5	15		
	raionul Ungheni	11						1		9	1		
5.	ITM Căușeni	82	2							7	68	2	3
	din care: raionul Anenii Noi	9								3	4	2	
	raionul Căușeni	43								3	37		3
	raionul Ștefan Vodă	30	2							1	27		
6.	ITM Cimișlia	53	2				2			6	40	1	2
	din care: raionul Basarabeasca	5					1			1	1		2
	raionul Cimișlia	22					1			5	16		
	raionul Hîncești	20	1								19		
	raionul Leova	6	1								4	1	
7.	ITM Drochia	83	6	4			2			12	52	6	1
	din care: raionul Drochia	33					1			3	28	1	
	raionul Glodeni	28	2							2	20	3	1
	raionul Rîșcani	13	3	2			1			5	2		
	raionul Soroca	9	1	2						2	2	2	
8.	ITM Edineț	67	5	1	2	1	3	1		12	35	6	1
	din care: raionul Briceni	4				1				1	1	1	
	raionul Dondușeni	4			2					1		1	
	raionul Edineț	51	5	1				1		9	31	3	1
	raionul Ocnița	8					3			1	3	1	
9.	ITM Orhei	87	1			2	1			25	42	15	1
	din care: raionul Orhei	19	1			1				1	15	1	
	raionul Rezina	35				1	1			20	12	1	
	raionul Șoldănești	15									6	9	
	raionul Telenești	18								4	9	4	1
10.	ITM UTA Găgăuzia	32	2		1	2	2			7	17	1	
Total		1127	33	28	15	17	40	15	3	163	663	61	89

Anexa nr. 6
la Raportul de activitate al Inspecției Muncii
pe anul 2011

Numărul unităților economice și numărul salariaților existenți în scripte în anul 2011

Activitatea economică	Numărul de unități economice, care au activat pe parcursul anului 2011, cu efectivul peste 20 salariați	Efectivul existent în scripte la 31 decembrie 2011, la unitățile cu efectivul peste 20 salariați – total, persoane	din care:		
			femei	adolescenți pînă la 18 ani	persoane cu capacități funcționale limitate
Agricultură și silvicultură	619	50157	17347	20	509
Pescuit	9	426	76	-	7
Exploatarea carierelor	32	2417	330	-	15
Industria prelucrătoare	735	86482	50611	116	968
Energie electrică, gaze și apă	76	18295	4706	-	244
Construcții	319	16882	2451	4	132
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	851	56781	27754	41	131
Hoteluri și restaurante	101	7250	4847	11	20
Transporturi, depozitare și comunicații	289	46038	15869	-	262
Activități financiare	78	14783	10239	-	32
Tranzacții imobiliare	399	35026	15099	3	320
Administrație publică și apărare	1490	50910	22367	14	295
Învățămînt	268	122717	92587	7	1511
Sănătate și asistență socială	298	62794	50843	1	1079
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	197	21840	11987	11	216
TOTAL	5761	592798	327113	228	5741

**Situația condițiilor de muncă a lucrătorilor în anul 2011,
la unitățile cu efectivul de peste 20 salariați**

Activitatea economică	Numărul personalului ocupat pe parcursul anului 2011 în condiții de muncă, care nu corespund normelor igienico-sanitare	din care lucrează sub acțiunea:									Numărul personalului ocupat cu munca fizică grea		Numărul personalului care manipulează utilaje necorespunzătoare cerințelor	Numărul personalului ocupat în încăperi de producere, clădiri și edificii necorespunzătoare cerințelor securității muncii
		zgomotului de nivel sporit	vibrației de nivel sporit	iluminării cu deviere de la normele stabilite	gazelor, prafului ale căror concentrații la locul de muncă depășesc limitele maxim admisibile	temperaturii mediului de muncă cu devieri de la normele stabilite	umidității relative a aerului de nivel sporit	aerului cu viteza de mișcare inadmisibilă	ionizației de nivel sporit	altor factori nocivi și/sau periculoși				
											total	inclusiv persoane până la 18 ani		
Agricultură și silvicultură	870	171	86	33	182	187	25		10	303	52	-	33	16
Exploatarea carierelor	391	122	31	-	276	91	38		32	-	168	-	-	
Industria prelucrătoare	4978	1478	63	96	1556	1107	287		95	472	272	-	9	165
Energie electrică, gaze și apă	1879	814	232	-	429	654	187		0	1000	110	-	10	
Construcții	368	38	22	1	179	50	-		2	79	62	3	-	
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	433	14	8	-	163	75	2		34	145	41	-	-	
Hoteluri și restaurante	435	8	-	-	-	433	2		-	-	-	-	-	
Transporturi, depozitare și comunicații	1450	350	28	-	759	142	3		79	259	123	-	2	2
Activități financiare	-	-	-	-	-	-	-		-	-	-	-	-	
Tranzacții imobiliare	573	9	1	8	196	16	1		-	342	58	-	1	1
Administrație publică și apărare	928	-	-	-	354	85	72		2	423	6	-	3	
Învățământ	6207	22	28	6	1268	377	77	44	7	4385	-	-	-	
Sănătate și asistență socială	1985	17	3	-	70	62	83	1	160	1675	8	-	7	79
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	1381	51	8	66	672	20	25		14	558	77	-	-	2
TOTAL	21878	3094	510	210	6104	3299	802	45	435	9641	977	3	65	265

Anexa nr. 8
la Raportul de activitate a Inspecției Muncii
pe anul 2011

**Situația condițiilor de muncă a femeilor în anul 2011,
la unitățile cu efectivul de peste 20 salariați**

Activitatea economică	Numărul personalului ocupat în condiții de muncă care nu corespund normelor igienico-sanitare	din care lucrează sub acțiunea:									Numărul personalului ocupat cu munca fizică grea	Numărul personalului care manipulează utilaje necorespunzătoare cerințelor securității muncii	Numărul personalului ocupat în încăperi de producere, clădiri și edificii necorespunzătoare cerințelor securității muncii
		zgomotului de nivel sporit	vibrației de nivel sporit	iluminării cu deviere de la normele stabilite	gazelor, prafului ale căror concentrații la locul de muncă depășesc limitele maxim admisibile	temperaturii mediului de muncă cu devieri de la normele stabilite	umidității relative a aerului de nivel sporit	aerului cu viteza de mișcare inadmisibilă	ionizației de nivel sporit	altor factori nocivi și/sau periculoși			
Agricultură și silvicultură	297	38	-	2	61	125	2	-	7	89	12	-	-
Exploatarea carierelor	11	3	-	-	3	6	1	-	4	-	-	-	-
Industria prelucrătoare	2228	492	2	29	655	577	251	-	30	198	-	9	161
Energie electrică, gaze și apă	338	145	35	-	91	65	29	-	-	108	-	3	-
Construcții	13	1	-	-	6	1	-	-	2	3	7	-	-
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	88	-	-	-	30	11	2	-	30	15	12	-	-
Hoteluri și restaurante	269	4	-	-	-	267	2	-	-	-	-	-	-
Transporturi, depozitare și comunicații	211	20	-	-	117	14	-	-	20	49	3	-	-
Activități financiare	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Tranzacții imobiliare	276	-	-	3	34	3	1	-	-	235	37	-	-
Administrație publică și apărare	315	-	-	-	73	13	68	-	2	159	6	3	-
Învățământ	4627	-	-	-	925	219	65	31	6	3387	-	-	-
Sănătate și asistență socială	1573	8	1	-	33	48	73	1	135	1352	7	7	71
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	987	16	6	61	541	11	20	-	9	339	1	-	1
TOTAL	11233	727	44	95	2569	1360	514	32	245	5934	85	22	233

**Cheltuieli pentru securitatea și sănătatea în muncă a lucrătorilor în anul 2011,
la unitățile cu efectivul de peste 20 salariați**

Activitatea economică	Cheltuieli pentru realizarea măsurilor de protecție și prevenire în anul 2011, mii lei	din care:			
		pentru realizarea măsurilor organizatorice de protecție și prevenire, mii lei	pentru realizarea măsurilor tehnice de protecție și prevenire, mii lei	pentru realizarea măsurilor igienico-sanitare de protecție și prevenire, mii lei	pentru realizarea măsurilor de protecție și prevenire de altă natură, mii lei
Agricultură și silvicultură	8147,4	2458,8	1916,3	1922,5	1849,8
Pescuit	21,9	8,2	-	12,7	1,0
Exploatarea carierelor	2300,8	521,4	723,6	468,4	587,4
Industria prelucrătoare	57752,7	14716,1	20565,6	12131,2	10339,8
Energie electrică, gaze și apă	19321,2	10112,1	6313,5	1165,4	1730,2
Construcții	7863,0	2452,1	2845,6	1423,2	1142,1
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	18119,0	2256,5	6950,2	5775,5	3136,8
Hoteluri și restaurante	1785,1	156,0	160,1	1343,2	125,8
Transporturi, depozitare și comunicații	25595,1	10238,1	5576,4	5014,6	4766,0
Activități financiare	15152,0	2554,7	5633,7	5763,2	1200,4
Tranzacții imobiliare	10616,5	3237,7	2893,7	3021,8	1463,3
Administrație publică și apărare	2238,1	403,2	493,6	1121,3	220,0
Învățământ	13193,3	2661,2	4641,5	5198,1	692,5
Sănătate și asistență socială	28653,2	4851,2	10138,6	9314,6	4348,8
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	6997,6	1163,1	3509,4	1288,5	1036,6
TOTAL	217756,9	57790,4	72361,8	54964,2	32640,5

Anexa nr. 10
la Raportul de activitate al Inspecției Muncii
pe anul 2011

Numărul de accidentați în muncă și pierderile materiale aferente accidentelor de muncă în anul 2011

Activitatea economică	Unități cu efectivul de peste 20 salariați												Indicele de frecvență a accidentelor de muncă (numărul de accidentați la o mie de angajați)	Indicele de durată medie a incapacității temporare de muncă pentru accidente de muncă (numărul de zile-om incapacitate temporară de muncă ce revine unui accidentat)
	Numărul de accidentați (inclusiv mortal)	din care:		Numărul accidentaților mortal	din care:		Numărul zile-om incapacitate de muncă a accidentaților care au pierdut capacitatea de muncă de 3 zi le și mai mult (inclusiv a decedaților)	Pierderi materiale aferente accidentelor, mii lei	din care:					
		femei	adolescenți până la 18 ani		femei	adolescenți până la 18 ani			plăți conform certificatelor de concediu medical	plăți pentru repararea prejudiciilor	plăți pentru indemnizațiile unice în cazul reducerii capacității de muncă sau decesul angajatului	valoarea utilajelor și sculelor defectate, clădirilor și construcțiilor deteriorate și alte cheltuieli		
Agricultură și silvicultură	39	6	-	9	-	-	1441	229,7	57,0	18,3	154,4	-	0,7776	36,95
Pescuitul	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Exploatarea carierelor	3	-	-	-	-	-	113	13,0	13,0	-	-	-	1,24	37,67
Industria prelucrătoare	101	33	-	3	-	-	4014	507,8	431,5	-	76,3	-	1,1679	39,74
Energie electrică, gaze și apă	33	4	-	3	-	-	1327	247,8	215,4	32,4	-	-	1,8038	40,21
Construcții	30	1	-	5	-	-	969	181,1	111,8	0	69,3	-	1,7770	32,3
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	29	12	1	2	-	-	4222	236,0	182,9	18,0	10,0	25,1	0,5107	145,59
Hoteluri și restaurante	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Transporturi, depozitare și comunicații	29	8	-	5	-	-	703	547,2	100,3	-	300,6	146,3	0,6299	24,24
Activități financiare	12	8	-	-	-	-	347	48,3	48,3	-	-	-	0,8117	28,92
Tranzacții imobiliare	23	9	-	-	-	-	682	326,3	72,5	13,9	207,5	32,4	0,6567	29,65
Administrație publică și apărare	101	7	-	-	-	-	789	895,1	767,9	1,0	126,2	-	1,9839	7,81
Învățământ	9	5	-	-	-	-	399	12,7	12,7	-	-	-	0,0733	44,33
Sănătate și asistență socială	30	12	-	-	-	-	579	72,3	72,3	-	-	-	0,4778	19,3
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	13	3	-	-	-	-	258	19,4	19,4	-	-	-	0,5952	19,85
TOTAL	452	108	1	27	-	-	15843	3336,7	2105,0	83,6	944,3	203,8	0,7625	35,05

**Repartizarea pe împrejurări și cauze a accidentațiilor în muncă în anul 2011,
la unitățile cu efectivul de peste 20 salariați**

Împrejurări și cauze	Agricultură și silvicultură	Pescuitul	Exploatarea carierelor	Industria prelucrătoare	Energie electrică, gaze și apă	Construcții	Comerț cu ridicata și cu amănuntul	Hoteluri și restaurante	Transporturi, depozitare și comunicații	Activități financiare	Tranzacții imobiliare	Administrație publică și apărare	Învățământ	Sănătate și asistență socială	Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	Total
1. Repartizarea accidentațiilor pe împrejurări:																
Căderea accidentatului de la înălțime și de la același nivel	12	-	1	32	5	13	6	-	13	10	11	65	6	6	6	186
Căderea, prăbușirea, proiectarea materialelor și obiectelor	2	-	2	7	1	7	1	-	2	-	-	1	1	-	1	25
Prinderea, lovirea sau strivirea de mașini, utilaje, diferite obiecte etc.	16	-	-	43	10	7	14	-	6	2	4	6	1	9	2	120
Contact cu obiecte și substanțe fierbinți și nocive, explozii, incendii	1	-	-	3	2	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	10
Contact cu curent electric	1	-	-	5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	9
Atac cu premeditare	2	-	-	1	3	-	1	-	-	-	-	-	-	7	-	14
Contact cu animale și insecte	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3	-	-	-	1	7
Alte împrejurări	4	-	-	10	9	2	6	-	8	-	4	27	1	8	2	81
TOTAL	39	-	3	101	33	30	29	-	29	12	23	101	9	30	13	452
2. Repartizarea accidentațiilor pe cauze:																
Dependente de executant	34	-	3	89	29	26	26	-	28	4	13	85	8	20	9	374
Dependente de mijloacele de producție	2	-	-	6	1	2	1	-	1	8	3	5	1	2	2	34
Dependente de sarcina de muncă	3	-	-	6	1	2	1	-	-	-	2	10	-	2	2	29
Dependente de mediul de muncă	-	-	-	-	2	-	1	-	-	-	5	1	-	6	-	15
TOTAL	39	-	3	101	33	30	29	-	29	12	23	101	9	30	13	452

**Înlesniri și sporuri pentru condiții nefavorabile de muncă în anul 2011,
la unitățile cu efectivul de peste 20 salariați**

Activitatea economică	Numărul personalului care pentru condiții de muncă nefavorabile beneficiază de:			
	concedii suplimentare	program zilnic de muncă redus	retribuții tarifare majorate	sporuri pentru condițiile nefavorabile și intensitatea muncii
Agricultură și silvicultură	554	161	149	662
Pescuit	-	-	-	1
Exploatarea carierelor	774	307	83	773
Industria prelucrătoare	8853	346	150	7461
Energie electrică, gaze și apă	4508	36	75	5121
Construcții	1175	1	29	627
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	1288	183	107	812
Hoteluri și restaurante	430	-	-	504
Transporturi, depozitare și comunicații	5289	45	1291	2591
Activități financiare	-	-	-	92
Tranzacții imobiliare	1435	569	11	2291
Administrație publică și apărare	118	21	3	2583
Învățământ	2828	17	29	18645
Sănătate și asistență socială	20803	5498	900	15150
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	781	1	3	2439
TOTAL	48836	7185	2830	59752

**Înlesniri și sporuri pentru condiții nefavorabile de muncă
acordate femeilor în anul 2011
la unitățile cu efectivul de peste 20 salariați**

Activitatea economică	Numărul femeilor salariate, care pentru condiții de muncă nefavorabile beneficiază de:			
	concedii suplimentare	program zilnic de muncă redus	retribuții tarifare majorate	sporuri pentru condițiile nefavorabile și intensitatea muncii
Agricultură și silvicultură	67	83	40	185
Pescuitul	-	-	-	1
Exploatarea carierelor	49	6	2	27
Industria prelucrătoare	4220	229	33	3538
Energie electrică, gaze și apă	788	4	4	877
Construcții	101	-	-	41
Comerț cu ridicata și cu amănuntul	710	165	14	406
Hoteluri și restaurante	265	-	-	323
Transporturi, depozitare și comunicații	611	39	12	411
Activități financiare	-	-	-	-
Tranzacții imobiliare	888	399	6	1207
Administrație publică și apărare	64	19	2	786
Învățământ	2158	16	19	14961
Sănătate și asistență socială	17079	4469	774	12504
Alte activități de servicii comunale, sociale și personale	284	1	2	1572
TOTAL	27284	5430	908	36839